ARBEITGEBERVERBAND
STADE ELBE-WESER-DREIECK E.V.

Fortbildungsreihe für Personalverantwortliche Teil 3 von 9:

Vergütungsfragen im Anstellungsverhältnis: Variable Vergütung, Mindestlohn, Entgelttransparenz, Vergütung während Mutterschutz und Elternzeit, Sonderzahlungen und Rückzahlungsklauseln

21. Mai 2025:

10:00 Uhr – 12:45 Uhr

anschließende Möglichkeit zum Netzwerken

havenhostel Stade
Am Schwingedeich 5, 21680 Stade

Referentin:
Rechtsanwältin Anna Fischer
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Die Seminarumlage beträgt 40,00 Euro pro Teilnehmer (inkl. heißen und kalten Getränken sowie belegten Brötchen)

Sehr geehrte Damen und Herren,

im dritten Teil unserer neunteiligen Fortbildungsreihe widmen wir uns einem zentralen und häufig konfliktträchtigen Thema des Arbeitsverhältnisses: Der Vergütung.

Wir informieren Sie zunächst über allgemeine Gestaltungsmöglichkeiten bei Vergütungsvereinbarungen und klären auf, ob jede Arbeitsleistung mit gleicher Vergütung honoriert werden muss. Auch über Möglichkeiten der Gestaltung variabler Vergütung möchten wir Sie informieren.
Wie verhält es sich mit Zuschlägen für geleistete Mehrarbeit, insbesondere im Hinblick auf die aktuelle Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts, nach der eine tarifliche Regelung, die vorsieht, dass Teilzeitbeschäftigte Überstundenzuschläge erst dann erhalten, wenn sie die tägliche Arbeitszeit eines Vollzeitarbeitnehmers überschreiten, unwirksam ist?

Wie stellen Sie zudem sicher, dass die Vorgaben des Mindestlohngesetzes eingehalten werden – auch bei Praktikanten, Minijobbern oder besonderen Arbeitszeitmodellen?

Weiter erläutern wir Ihnen die Pflichten aus dem Entgelttransparenzgesetz und zeigen Ihnen, wie Sie mit Auskunftsansprüchen umgehen können.

Die Vergütung in besonderen Lebensphasen wie Mutterschutz und Elternzeit ist häufig Gegenstand von Unsicherheiten – wir legen die Grundsätze dar.

Zu guter Letzt geht es um die rechtssichere Gestaltung von Sonderzahlung und Rückzahlungsklauseln: Wie vermeiden Sie teure Fehler?

Hiermit laden wir Sie ganz herzlich ein zu dem Seminar:

„Vergütungsfragen im Anstellungsverhältnis: Variable Vergütung, Mindestlohn, Entgelttransparenz, Vergütung während Mutterschutz und Elternzeit, Sonderzahlungen und Rückzahlungsklauseln"

Aus dem Inhalt:

- Allgemeines zu Vergütungsfragen
- Variable Vergütung
- Mindestlohn
- Entgelttransparenz
- Vergütung während Mutterschutz und Elternzeit
- Sonderzahlung und Rückzahlungsklauseln

Ihre Anmeldung wollen Sie bitte mit beigefügtem Antwortbogen an uns richten. Teilen Sie bitte zusammen mit der Anmeldung mit, ob Sie die Unterlagen auch als Printversion erhalten möchten. Die digitale Version übersenden wir Ihnen einen Tag vor dem Seminar.

Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, werden wir Ihre Anmeldung in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigen und schriftlich bestätigen.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Mit freundlichen Grüßen
Arbeitgeberverband Stade
Elbe-Weser-Dreieck e. V.

gez. Manfred v. Gizycki
Hauptgeschäftsführer